

Menneskerettigheter

1. Retningslinjer i praksis

1.1 Formål

Fishbase Group har fastsatt at alle ansatte i bedriften og bedriftens samarbeidspartnere skal følge de etiske retningslinjene som er satt i punkt 3.

Disse retningslinjene skal være til hjelp og forbedre bedriftens miljø og produksjon, samt fremme bedriftens forpliktelse til etiske valg og oppførsel.

Ved spørsmål angående informasjon i dette dokumentet, ta kontakt med nærmeste leder eller personal ansvarlig.

1.2 Omfang

Alle ansatte i Fishbase Group, skal til enhver tid rette seg etter gjeldende lover, forskrifter og standarder som bedriften operer etter. Personalansvarlig har som ansvar å informere ansatte om dette dokumentet. Det skal leses og signeres årlig i kvalitetssystemet av alle ansatte. Ledere forplikter seg til å overholde de retningslinjene som er nedskrevet her, samt det å aktivt oppfordre ansatte å melde i fra om kritikkverdige forhold som bryter med disse retningslinjene. Alle leverandører og samarbeidspartnere skal få utgitt en kopi av dette dokumentet og overholde de retningslinjene som er satt av bedriften.

1.3 Brudd og varsling

Ledergruppen skal oppmuntre bruken av de etiske retningslinjene, de skal også gå foran som gode rollemodeller. Brudd på disse etiske retningslinjene vil medføre konsekvenser, ytterste konsekvens ved alvorlige brudd er oppsigelse eller avskjed.

Om det mistenkes brudd på disse retningslinjene så skal det varsles umiddelbart til nærmeste leder. Mindre avvik kan registreres i avvikssystemet. Om den ansatte ikke er komfortabel med offentlig varsling, kan vedkommende gå direkte til lederen, verneombud eller tillitsvalgt. Alle er ansvarlig for å rapportere om de oppdager brudd på disse retningslinjene. Rapporteringene går under samme regelverk som avvik og er beskyttet mot straff i jf. §2a. i arbeidsmiljøloven.

2. Retningslinjer

3.1 Menneskerettigheter

3.1.1 HMS

I Fishbase Group så settes sikkerhet og god arbeidshelse i front. Alle ansatte og samarbeidspartnere har et felles ansvar om å overholde bedriftens HMS regler. Bedriften skal aldri produsere på bekostning av sikkerhet. Bedriften skal alltid etterstrebe framgang i arbeidsmiljø, helse og sikkerhet gjennom forbedring av rutiner og utstyr. Fishbase skal jobbe for et godt arbeidsmiljø og positiv samhandling mellom mennesker. Alle ansatte kan fjerne seg fra en situasjon som de føler er risikabel eller utrygg uten noen form for straff, om en ansatt velger å gjøre dette, ta kontakt umiddelbart med nærmeste leder.

3.1.2 Unge arbeidere

Det skal, med få unntak, ikke ansettes arbeidere under 15 år. Unntak fra regel gjelder ansettelser utenfor vanlig driftsoppgaver. Fast ansettelse skal ikke tilbys personer under 18 år. Lærlinger inngår i vanlig drift.

3.1.3 Ansettelser og lønn

Fishbase forplikter seg til å ansette personell etter kvalifikasjons nivå og kompetanse. Bedriften skal overholde nasjonale og internasjonale lover og konvensjoner angående ansettelser av nytt personell. Fishbase skal etterstrebe å holde andel midlertidige ansettelser lav, i henhold til arbeidsmiljøloven.

Fishbase lønner ansatte etter intern lønnstabell, lønnen skal minimum være i tråd med bransjens minstelønn bestemmelser, eller ved tariff avtale, skal det være lik eller over minstelønnen i tariff. Fishbase Group skal lønne likt arbeid med lik lønn etter ansiennitetsstige i lønnstabellen.

3.1.4 Retten til organisering

Alle ansatte i Fishbase Group har rett til fagorganisering og gjennom organisasjonen rett til felles forhandling. Likeledes gjelder dette også retten til å ikke fagorganisere seg. Det skal tilrettelegges for at tillitsvalgte skal kunne utøve sin rolle i arbeidstiden.

3.1.5 Tvangsarbeid

Tvangsarbeid, slavearbeid og ufrivillig arbeid, vil aldri under noen omstendigheter være akseptabelt hos Fishbase Group. Arbeidsgiver kan kun kreve identifikasjonspapirer om det er nødvendig. Oppsigelsestiden skal oppgis i arbeidskontrakten og reguleres etter stilling.

3.1.6 Likestilling og diskriminering

Diskriminering skal ikke forekomme i Fishbase Group eller hos våre leverandører/samarbeidspartnere.. Dette gjelder, men ikke begrenset til: Etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, funksjonsnedsettelse, kjønn, sivil stand, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

3.1.7 Uakseptabel adferd

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling, er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og forskjellige former for ydmykelse.

3.1.8 Personvern

Fishbase forplikter seg til å ivareta personvern til ansatte og samarbeidspartnere i henhold til personvernlovgivning. Bedriften vil kun bruke personopplysninger der det foreligger et lovlig grunnlag eller gjennom drift av virksomheten. Dette i tråd med personvernlovgivningen. Alle ansatte i Fishbase er forpliktet til å gjøre seg kjent med og etterleve de lover og reglement som gjelder personvern i sitt arbeid for Fishbase.